

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI
PER OPERATORI DI MANUTENZIONE (CCNL Autoferrotranvieri)**

La nostra società ricerca personale da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali assunzioni per operatori di manutenzione destinati allo svolgimento – nelle varie sedi aziendali di Sermide, Reggio Emilia o, eventualmente, Bologna – di manutenzione e riparazione mezzi ferroviari, impianti e/o strutture.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età compresa fra i 18 e 29 anni;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto/a dall'impiego statale per i motivi indicati dall'art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57, nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- f) diploma di Perito Tecnico Industriale (5 anni) o Istituto Tecnico Professionale (5 anni) con specializzazioni Elettrotecnica o Elettronica/telecomunicazioni o Elettromeccanica
- g) possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità;
- h) esenzione da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- i) idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione, mediante superamento delle visite mediche effettuate presso apposita struttura sanitaria.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche alla data di eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione**

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica accedendo al link disponibile nella homepage del sito internet www.mafer-online.it accedendo alla sezione **Lavora con noi**.

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del citato DPR per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 1 lett. b);
- d) il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- f) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto/a dall'impiego statale per i motivi indicati dall'art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57, nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- g) di possedere il diploma di scuola media superiore di Perito Tecnico Industriale (5 anni) o Istituto Tecnico Professionale (5 anni) con specializzazioni Meccanica o Elettrotecnica o Elettronica/telecomunicazioni o Elettromeccanica rilasciato da istituto scolastico statale o parificato della durata quinquennale specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico

- statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- h) di essere esenti da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
 - i) di essere idonei fisicamente all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione, mediante superamento delle visite mediche effettuate presso apposita struttura sanitaria.
 - j) di possedere la patente di guida categoria B in corso di validità;
 - k) di possedere l'idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione;
 - l) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione di MAFER S.r.l.;
 - m) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali che, nell'ambito della presente selezione, MAFER S.r.l. procede, tramite la società incaricata **GI GROUP SpA**, esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l), m).

Si precisa che, laddove il form di iscrizione preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.

Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per la selezione in oggetto.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata pena l'esclusione entro e non oltre le ore **14:00** del giorno **5/09/2019**.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso di selezione è certificata dal rilascio di una ricevuta della domanda di partecipazione, contenente data ed orario dell'invio della stessa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. Accedervi tramite apposito collegamento ipertestuale dal sito www.mafer-online.it presente nella sezione **Lavora con noi**.
2. A seguito della registrazione al portale telematico, seguire le istruzioni di compilazione.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova preselettiva di cui al successivo unitamente all'esibizione di un documento di identità in corso di validità, pena esclusione dal procedimento.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

MAFER Srl e la società incaricata GI GROUP SpA che si occuperà della ricezione delle domande, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente bando e riportato nell'allegato modello di domanda.

MAFER Srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e smi, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 4 - PERCORSO DI SELEZIONE

La selezione potrebbe essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di un test a risposta multipla sui seguenti argomenti: logica matematica, logica verbale, abilità visiva e cultura generale.

Alla preselezione, potranno partecipare solo coloro che avranno presentato ed inviato la domanda di partecipazione telematicamente secondo le modalità presenti nell'Avviso medesimo.

Per la realizzazione della preselezione, MAFER Srl si avvarrà della collaborazione di GI GROUP SpA, società appositamente incaricata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione informatizzata dei test. La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria di punteggio in ordine decrescente.

Saranno ammessi alle successive fasi i primi 35 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Verranno ammessi alle successive prove d'esame anche i candidati risultati ex aequo alla 35esima posizione.

I candidati che avranno superato la prova preselettiva sosterranno una prova scritta di carattere tecnico. I primi 20 candidati in graduatoria, più gli ex aequo alla 20esima posizione, sosterranno un colloquio tecnico motivazionale.

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito, formata dai seguenti punteggi:

- 1) Prova scritta di carattere tecnico – 45 punti
- 2) Colloquio tecnico-motivazionale – 55 punti

La graduatoria finale avrà validità di 12 mesi salvo proroghe ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Fermo restando che l'inserimento nella graduatoria non determinerà il diritto ad eventuali future assunzioni, dalla stessa si potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno.

ART. 5 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), s'informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è MAFER S.r.l.

I dati personali di cui verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, ne rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le fasi successive alla preselezione e di coloro che faranno parte della graduatoria finale verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito www.mafer-online.it.

A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati e, comunque, esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del Regolamento UE 2016/679 contattando MAFER S.r.l. o il suo Responsabile della Protezione dei Dati.

Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di MAFER S.r.l. (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se

non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.”

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito che avrà validità di 12 mesi salvo proroghe ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Fermo restando che l'inserimento nella graduatoria non determinerà il diritto ad eventuali future assunzioni, dalla stessa si potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato o a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto sopra.

L'eventuale assunzione sarà subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente

Bologna, 7 agosto 2019

L'Amministratore Unico